



ONS JURIDISCH HR ABONNEMENT

bespaart geld, zorgen en juridische conflicten met uw medewerkers

Iedere ondernemer heeft dit gezegde al 100x gehoord: Ik wens u veel personeel. Een grap met een enorme baard, maar wel met een kern van waarheid. Zolang alles goed gaat, is er niets aan de hand, maar anders wordt het als er problemen ontstaan. Een discussie over arbeidsvoorwaarden, ruzie tussen twee medewerkers, onduidelijkheid over overwerkregelingen of zelfs een verschil van mening over op tijd zijn. Medewerkers kunnen ook een last zijn. Dan worden wij als advocaten vaak ingeschakeld. Meestal te laat. Het had voorkomen kunnen worden door eerst met ons te sparren voordat een brief aan een medewerker wordt gestuurd of het gesprek wordt aangegaan en arbeidsovereenkomsten, -voorwaarden en reglementen beter vast te leggen.

De Haij & Van der Wende biedt u nu het juridisch HR-abonnement. Voor een vast bedrag per jaar helpen wij u met het redigeren en updaten van arbeidsovereenkomsten en eventuele reglementen. Ook adviseren wij u over het opbouwen van een personeelsdossier en uiteraard zijn wij uw sparringpartner en kunt u altijd bellen voor advies. Daarnaast geven wij op locatie een presentatie over een door u te kiezen arbeidsrechtelijk onderwerp.

CASE 1

Medewerker Jan komt al jaren altijd een paar minuten te laat, vaak gaat hij ook net iets eerder weg. U bent het zat en spreekt Jan er mondeling op aan. Hij belooft beterschap maar er verandert niets. Een paar maanden later herhaalt u de boodschap. De volgende ochtend is Jan zoals gewoonlijk weer te laat. U ontslaat hem. Jan stapt naar de rechter en ontkent dat u hem meerdere malen heeft gewaarschuwd. De rechter geeft hem gelijk, omdat u uw waarschuwingen nooit schriftelijk heeft vastgelegd en de consequenties niet duidelijk heeft uitgelegd. Ook de werktijden blijken niet goed in de arbeidsovereenkomst te staan. Met ons abonnement had u er anders voor gestaan bij de rechter.

CASE 2

Bedrijf X met 50 medewerkers verkeert in zwaar weer. Er moet gesaneerd worden, zo besluit de directie in april. 10 medewerkers moeten eruit. Ook de HR manager moet vertrekken. Het bedrijf is niet in staat snel alle stukken van de boventallige medewerkers te produceren. In augustus zijn dossiers nog niet compleet. Ze bellen niet met de advocaat, want ook dat kost geld, zo is de mening. Penny-wise en poundfoolish zo blijkt. Het bedrijf moet inmiddels de helft van haar medewerkers ontslaan. Indien dit bedrijf ons abonnement had gehad, was deze leegloop voorkomen.

Wat omvat ons juridisch HR abonnement?



Sparringpartner

Wij zijn uw sparringpartner voor HR-vragen met juridisch aspect. Binnen het abonnement, met een minimale looptijd van 1 jaar, komen wij in ieder geval één keer per jaar bij u langs voor een themapresentatie. Daarnaast kunt u ons altijd bellen voor advies.

Arbeidsvoorwaarden

Wij redigeren uw modelarbeidsovereenkomsten en reglementen, zodat uw medewerkers en u precies weten waar ze aan toe zijn. En uw arbeidsvoorwaarden altijd volledig in lijn zijn met wet- en regelgeving. Alle regels binnen het bedrijf ten aanzien van werktijden, geheimhouding, omgang met sociale media etc worden klip en klaar.

Personeelsdossier

Ook adviseren wij u over het opbouwen van een personeelsdossier. In de praktijk blijkt dit van groot belang indien een werknemer niet goed functioneert of niet meewerkt aan re-integratie verplichtingen.

Wordt er een advocaat of jurist bij betrokken door de werknemer of komt er een rechtszaak?

Als abonnementshouder krijgt u een **vaste korting op ons uurtarief.**

Geïnteresseerd in dit abonnement of vragen over ons aanbod?

Stuur een mail naar:

Dennis Oud (d.oud@haijwende.nl), Tessa Sijkema (ts@haijwende.nl), Elke Hofman (eb@haijwende.nl) of Tim van Riel (t.van.riel@haijwende.nl).

Telefonisch kunt ons bereiken op: 010 - 220 44 00.

Barbizonlaan 82 | 2908 ME Capelle aan den IJssel

Postbus 84233 | 3009 CE Rotterdam

t. 010-22 04 400 | mail@haijwende.nl

www.haijwende.nl

DE HAIJ
VAN DER WENDE
advocaten

DE HAIJ 
VAN DER WENDE
advocaten